

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент»

1. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы в модульной структуре ООП.

Учебная дисциплина включена в дисциплины вариативной части Блока 1 ООП (Б 1.В.03).

2. Цель изучения учебной дисциплины.

Целью изучения учебной дисциплины – раскрыть обучающимся теорию и практику менеджмента, показать связь с другими дисциплинами, обосновать необходимость изучения мирового опыта менеджмента, дать практические навыки управления процессами в организации.

3. Структура учебной дисциплины.

Содержание курса включает в себя следующие основные разделы и темы: Менеджмент как вид управления в деятельности человека. Эволюция менеджмента. Особенности российского менеджмента. Теория организации в системе менеджмента. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы прямого и косвенного воздействия. Функции менеджмента и процесс управления. Управленческие решения в менеджменте. Механизмы менеджмента и его диверсификация. Организационные структуры в менеджменте. Личность менеджера. Лидерство и стиль управления. Власть и партнерство. Групповая динамика и разрешение конфликтов. Система коммуникаций в менеджменте. Совершенствование организации управления и потенциал менеджмента.

4. Основные образовательные технологии.

Лекции; семинарские занятия; решение ситуационных, логических задач; обсуждение докладов; письменные домашние работы; консультации; анализ конкретных ситуаций.

5. Требования к результатам освоения учебной дисциплины.

Содержание и структура учебной дисциплины «Менеджмент» способствуют формированию компетенций:

– способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

– способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

– способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);

– способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: содержание основных понятий, используемых в дисциплине и их взаимосвязи; основные этапы эволюции управленческой мысли и практики; закономерности исторического процесса с позиций науки управления; принципы построения современных организаций; роль и взаимосвязи функций управления; способы работы с управленческой инфраструктурой; средства и методы

эффективного управления организациями.

уметь: использовать полученную систему знаний для разработки планов действий организации на разных этапах её развития; решать управленческие задачи в различных социально-экономических условиях; находить и реализовать альтернативные управленческие решения;

владеть: методами проектирования организационной структуры предприятия и способами распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; методикой выбора эффективных организационно-управленческих решений и быть готовым нести ответственность за их реализацию; методами анализа и проектирования межличностных, групповых коммуникаций и их реализацией;

6.Общая трудоемкость учебной дисциплины: 9 зачетных единиц (324 часа).

7.Промежуточная аттестация: зачет, экзамен (очная форма обучения), экзамен (очно-заочная форма обучения, заочная форма обучения).