

## **Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Мотивация трудовой деятельности»**

### **1. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы в модульной структуре ООП.**

Учебная дисциплина включена в дисциплины и курсы по выбору студента Блока 1 ООП (Б.1. В3.2).

### **2. Цель изучения учебной дисциплины.**

Целью изучения учебной дисциплины является формирование у обучающихся системных представлений о мотивации трудовой деятельности, основанных на знании современных методов воздействия на персонал, теорий мотивации и оплаты труда, практики вознаграждения персонала, способствовать формированию компетенций, позволяющих принимать эффективные управленческие решения в области трудовой деятельности и ее мотивации.

### **3. Структура учебной дисциплины.**

Содержание курса включает в себя следующие основные разделы и темы: Предмет, содержание и задачи дисциплины; основные понятия о мотивации. Механизм мотивации персонала; мотив и стимул. Зарубежные теории мотивации. Развитие теории и методологии мотивации труда в России. Вознаграждение персонала и компенсационная политика организации. Оплата труда персонала. Дополнительное материальное вознаграждение. Оценка эффективности труда и трудового вклада в системе материального стимулирования. Социальная мотивация трудовой деятельности. Моральное стимулирование труда персонала. Индивидуальность сотрудника, его потребности и мотивация. Управление системой мотивации труда в организации.

### **4. Основные образовательные технологии.**

Лекции, семинарские и практические занятия; решение задач; обсуждение докладов; письменные домашние работы; тесты; консультации преподавателя; анализ конкретных ситуаций.

### **5. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Содержание и структура дисциплины «Мотивация трудовой деятельности» должны способствовать формированию компетенций:

– способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

– способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);

– способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

– способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1).

В результате изучения курса «Мотивация трудовой деятельности» обучающийся должен:

**знать:** социально-экономическое содержание трудовой деятельности; роль

и функции мотивации в процессе осуществления трудовой деятельности; зарубежный опыт предприятий в области использования мотивационных инструментов; базовые положения основных классических и современных теорий мотивации; основные теоретические представления о понятии мотивации, структуре и механизме мотивации;

**уметь:** разрабатывать и обосновывать предложения по организации вознаграждения персонала; анализировать систему мотивации работников предприятия; формировать компенсационную политику организации; оценивать влияние системы мотивации на эффективность работы организации;

**владеть:** навыками построения и оптимизации систем мотивации персоналом; анализа роли мотивации в деятельности предприятий малого и среднего бизнеса.

**6.Общая трудоемкость учебной дисциплины:** 4 зачетные единицы (144 часа).

**7.Промежуточная аттестация:** дифференцированный зачет.