

## **Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративное право»**

### **1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы в модульной структуре ООП.**

Учебная дисциплина включена в дисциплины профиля ООП (БЗ.1.5).

### **2. Цель изучения дисциплины.**

Целью изучения учебной дисциплины является формирование у студентов углубленных системных знаний в области корпоративных отношений.

### **3. Структура дисциплины.**

Содержание курса включает в себя следующие основные разделы и темы:

Корпоративное право. Источники корпоративного права. Корпоративные отношения. Корпорации и их виды. Создание и прекращение корпораций. Уставный капитал. Доля в уставном капитале, корпоративные ценные бумаги. Корпоративное управление. Органы управления корпораций. Права участников корпораций. Корпоративный контроль. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью. Корпоративные конфликты, причины и методы их преодоления. Способы захвата корпоративной собственности и методы борьбы с ними.

### **4. Основные образовательные технологии.**

Лекции, семинарские и практические занятия; решение задач; обсуждение сообщений; тесты; консультации преподавателя; правовой анализ различных ситуаций.

### **5. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Содержание и структура дисциплины «Корпоративное право» должны способствовать формированию как общекультурных (ОК), так и профессиональных компетенций (ПК):

- осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием достаточного уровня профессионального правосознания (ОК-1);
- способностью добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2);
- владением культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановкой цели и выбором путей ее достижения (ОК-3);
- способностью логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4);
- обладанием культурой поведения, готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5);
- наличием нетерпимого отношения к коррупционному поведению, уважительного отношения к праву и закону (ОК-6);
- стремлением к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);
- способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9);
- способностью участвовать в разработке нормативных правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);

- способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);
- способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-3);
- способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-4);
- способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6);
- готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства (ПК-8);
- способностью уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-9);
- готовностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (ПК-14);
- способностью толковать различные правовые акты (ПК-15);
- способностью эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-19).

В результате изучения дисциплины студент должен:

**знать: основные институты, принципы и источники корпоративного права;**

**уметь:** применять законы и другие нормативные акты корпоративного законодательства; анализировать и решать правовые вопросы в сфере корпоративных отношений; составлять нормативно-правовые документы;

**владеть:** навыками поиска и применения необходимых нормативно-правовых актов, регулирующих определенные хозяйственные (предпринимательские) отношения.

**6.Общая трудоемкость дисциплины:** 2 зачетные единицы (72 часа).

**7.Промежуточная аттестация:** зачет.