

Аннотация программы учебной практики (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков)

1. Место практики в структуре основной образовательной программы в модульной структуре ОПОП.

Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) входит в Блок 2. «Практики»: Б2.В.01(У).

2. Цели практики.

Целями учебной практики (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков) являются: систематизация, закрепление и углубление полученных теоретических знаний по изучаемым дисциплинам, умению применять их для анализа реальных управленческих и экономических процессов в организациях (предприятиях); принятие управленческих решений; приобретение первичных профессиональных умений и навыков проведения самостоятельной работы, выработка умений применять их при решении научно-практических задач.

3. Вид практики, способ и форма ее проведения

Вид практики — учебная.

Тип учебной практики – практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Способы проведения — стационарная, выездная.

Форма проведения практики — дискретно (выделение в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики).

4. Структура практики.

Учебная практика (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков) осуществляется в три этапа:

Подготовительный этап (проведение инструктивного собрания с руководителями практики от кафедры, проведение собеседования с работодателями, ознакомление обучающихся с содержанием и спецификой деятельности организации, доведение до обучающихся заданий на практику, видов отчетности по практике).

Содержательный этап (выполнение обучающимися заданий, их участие в различных видах профессиональной деятельности в соответствии с основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Управление малым бизнесом»

Результативно-аналитический этап (оформление обучающимися дневника и отчета по практической подготовке, анализ проделанной работы и подведение ее итогов, защита отчета по практической подготовке).

5. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении учебной практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Код компетенции	Наименование компетенции	Результаты обучения (знания, умения и владения), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы
------------------------	---------------------------------	---

ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знать: сущность экономического механизма функционирования предприятий в различных сферах деятельности на основе научных подходов к рассматриваемой проблеме; Уметь: творчески использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки и применять их в практической деятельности; Владеть: специальной экономической терминологией и современным аналитическим инструментарием данной дисциплины; навыками постановки экономических и управленческих целей и их достижения, исходя из интересов различных субъектов хозяйствования
ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	Знать: правила осуществления коммуникаций в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; Уметь: логически последовательно излагать вопрос с опорой на знания психологии, социологии и делового этикета в профессиональной деятельности; Владеть: распространенными и используемыми на практике формами, видами устной и письменной коммуникации в профессиональной деятельности, методами деловых бесед и переговоров и публичных выступлений, улаживания конфликтных ситуаций для решения профессиональных задач.
ОК-5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: основные принципы построения системы управления; роли, функции и задачи менеджера в современной организации; Уметь: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; Владеть: навыками целостного подхода к анализу проблем межличностного и межкультурного взаимодействия;
ОПК-2	способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: методологию исследования товарного рынка, на основе комплексных подходов к решению профессиональных задач; Уметь: организовать сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач; Владеть: специальной профессиональной терминологией, ее профессиональной аргументацией в сопоставлении с альтернативными точками зрения, исходя из управленческих целей
ОПК-4	способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести	Знать: этические нормы делового и профессионального общения (партнерские отношения, воздействие и взаимодействие, регламен-

	переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	тированность, соблюдение принципов эффективного слушания, виды и условия эффективного слушания); особенности этикета руководителя; Уметь: поддерживать деловые отношения с коллегами, партнерами, сотрудниками; уметь вести деловые переговоры, дискуссии; Владеть: навыками современных поведенческих стратегий в рамках делового общения
ОПК-5	владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Знать: основные требования к исходной информации; вопросы техники сводки и группировки данных; способы изображения статистических данных и возможности их использования при первичной обработке информации; методы сбора и обработки статистических данных; принципы и методы контроля их достоверности; Уметь: составлять план статистического исследования исходных показателей, проводить целенаправленный статистический анализ с применением изученных в курсе методов; интерпретировать полученные производные статистические показатели на базе своих профессиональных представлений и навыков; Владеть: навыками самостоятельного выбора и применения статистических методов для обработки имеющейся информации.
ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Знать: содержание экономической работы на предприятиях; показатели, характеризующие ресурсный потенциал и результаты работы предприятий подходы к решению профессиональных задач; Уметь: организовать эффективную деятельность предприятия с учетом макро - и микро-экономических факторов, применять основные методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; Владеть: экономическими методами управления на предприятии
ОПК-7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: основные программные средства, используемые для решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности; Уметь: применять современные информационные технологии для решения стандартных задач профессиональной деятельности в организации на основе информационной и библио-

		<p>графической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;</p> <p>Владеть: системным подходом решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.</p>
ПК-1	<p>владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Знать: процессы групповой динамики, принципы командообразования, лидерства и управления конфликтами;</p> <p>Уметь: проводить аудит использования персонала организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; осуществлять диагностику организационной культуры организации;</p> <p>Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы</p>
ПК-2	<p>владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p>Знать: теорию конфликтов и управления конфликтной ситуацией в трудовом коллективе; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля;</p> <p>Уметь: использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;</p> <p>Владеть: различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>
ПК-4	<p>умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с опера-</p>	<p>Знать: методы принятия решений по финансированию деятельности; современные методы финансового анализа и финансового менеджмента;</p> <p>Уметь: применять методы принятия решений по финансированию производственной деятельности; использовать основные методы финансового менеджмента для оценки использования активов, капитала, источников ресурсов, их структуры с целью принятия обоснованных решений, как в самом предприятии,</p>

	циями на мировых рынках в условиях глобализации	так и во взаимодействии с внешней средой; Владеть: методами принятия решений в управлении финансированием производственной, операционной деятельности предприятия; навыками целостного подхода к управлению финансами организации.
ПК-6	способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: роль мотивации в процессе осуществления трудовой деятельности; базовые положения основных классических и современных теорий мотивации; основные теоретические представления о понятии мотивации; Уметь: оценивать предложения по организации вознаграждения персонала; анализировать систему мотивации работников предприятия на основе программой организационных изменений; оценивать влияние системы мотивации на эффективность работы организации; Владеть: навыками анализа роли мотивации в деятельности предприятий малого и среднего бизнеса;

6.Общая трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

7.Промежуточная аттестация: зачет с оценкой.