

Одобрено на заседании
Ученого совета АНО ВО
«Национальный институт бизнеса»
протокол от 29.03.2019 г. № 26



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВО
«Национальный институт бизнеса»
С. И. Плаксий
«29» марта 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ¹ о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт бизнеса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьёй 332 Федерального Закона РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. N 749), Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678), Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (Утверждено приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н), Уставом АНО ВО «Национальный институт бизнеса».

1.2. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников АНО ВО «Национальный институт бизнеса», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Институтом

¹ Введён в действие приказом ректора от 29.03.2019 г. № 16/к-19

и работником из числа профессорско-преподавательского состава сроком до 5 лет.

1.3. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, работающих в Институте на штатной основе или на условиях штатного и внешнего совместительства. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

1.4. Трудовые отношения профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) в АНО ВО «Национальный институт бизнеса» регулируются трудовым договором, заключенным на определенный срок в соответствии с решением Учёного совета Института.

1.5. Перед заключением трудового договора на замещение должностей ППС проводится конкурсный отбор претендентов.

Прохождение конкурса является обязательным и единственным основанием для любого работника Института (как штатного, так и работающего на условиях штатного и внешнего совместительства), претендующего на занятие должности ППС в Институте, как вновь поступающего на работу, так и уже работавшего в нем на должностях ППС, для заключения с ним трудового договора.

Целью конкурса является отбор на должности ППС Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Для замещения должности профессора участники конкурса должны иметь высшее образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Для замещения должности доцента участники конкурса должны иметь – высшее образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

В порядке исключения должность профессора может быть замещена высококвалифицированными специалистами, имеющими ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, а также стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет. Должность доцента может быть замещена преподавателями высших учебных заведений без соответствующих ученых степеней и званий, имеющими стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов не менее 5 последних лет, а также публикующими печатные научные труды или учебно-методические пособия.

Для замещения должностей старшего преподавателя и преподавателя участники конкурса должны иметь базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

1.7. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствия на заседаниях кафедр, Совета факультета, Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

1.8. Не проводится конкурс на замещение должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами, а также должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

2. Порядок и условия конкурсного отбора

2.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Института коллегиальным органом – Учёным советом Института, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

2.2. Порядок и условия конкурсного отбора определяются Регламентом деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу лиц профессорско-преподавательского состава в АНО ВО «Национальный институт бизнеса».

3. Порядок и условия заключения трудовых договоров

3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета Ученый секретарь направляет в управление персоналом Института выписку из протокола заседания Ученого совета.

3.2. На основании решений Ученого совета, а также письменного заявления с лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

Трудовой договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета Института. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к ППС, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по дополнительному соглашению,

заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

3.3. Заработная плата ППС, принимаемого на работу по трудовому договору, максимальными размерами не ограничивается, но не может быть ниже минимального должностного оклада, установленного по соответствующей должности нормативными актами Российской Федерации.

3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.

Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.

3.5. Трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении претендента на избранную должность со дня, установленного соглашением сторон.

В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с приказом ректора Института.

3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:

- если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;
- если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете.

Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.

3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.

Управление персоналом Института по окончании учебного года готовит список преподавателей с указанием должностей, у которых истекает срок трудового договора и доводит его до сведения Ученого секретаря Ученого совета Института.

По указанным должностям ректор объявляет конкурсный отбор не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора или сообщает об изменении штатного расписания.

При наличии вакантной профессорско-преподавательской должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

Конкурсный отбор на вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемую им преподавательскую должность на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока его трудового договора.

3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации Института допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом Института.

3.10. Увольнение педагогических работников по инициативе администрации высшего учебного заведения в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

3.11. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов

на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон рассматриваются в порядке, установленным трудовым законодательством РФ.