

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей научно-педагогических работников

АНО ВО «Национальный институт бизнеса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 13.07.2015), статьёй 332 Федерального Закона РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации» (ред. от 05.10.2015 г.), «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (приказ Минобрнауки РФ от 04.12.2014 г. № № 1536), Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", Уставом АНО ВО «Национальный институт бизнеса».

1.2. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников АНО ВО «Национальный институт бизнеса» определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Институтом и работником из числа профессорско-преподавательского состава сроком до 5 лет.

1.3. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, работающих в Институте на штатной основе или на условиях штатного и внешнего совместительства. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

1.4. Трудовые отношения профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) в АНО ВО «Национальный институт бизнеса» регулируются трудовым договором, заключенным на определенный срок в соответствии с решением Учёного совета Института.

1.5. Перед заключением трудового договора на замещение должностей ППС проводится конкурсный отбор претендентов.

Прохождение конкурса является обязательным и единственным основанием для любого работника Института (как штатного, так и работающего на условиях штатного и внешнего совместительства), претендующего на занятие должности ППС в Институте, как вновь поступающего на работу, так и уже работавшего в нем на должностях ППС, для заключения с ним трудового договора.

Целью конкурса является отбор на должности ППС Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Для замещения должности профессора участники конкурса должны иметь высшее образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Для замещения должности доцента участники конкурса должны иметь – высшее образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

В порядке исключения должность профессора может быть замещена высококвалифицированными специалистами, имеющими ученую степень

кандидата наук и ученое звание доцента, а также стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет. Должность доцента может быть замещена преподавателями высших учебных заведений без соответствующих ученых степеней и званий, имеющими стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов не менее 5 последних лет, а также публикующими печатные научные труды или учебно-методические пособия.

Для замещения должностей старшего преподавателя и преподавателя участники конкурса должны иметь базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.

1.7. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствия на заседаниях кафедр, Совета факультета, Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

1.8. Не проводится конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами, а также должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

2. Порядок и условия конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор объявляется приказом ректора АНО ВО «Национальный институт бизнеса» не позднее, чем за два месяца до его проведения.

2.2. О конкурсном отборе претендентов объявляется на сайте вуза, в периодической печати или в других средствах массовой информации не менее чем за 2 месяца до его проведения.

Объявление должно содержать условия конкурса, включающие квалификационные требования, предъявляемые к претендентам.

Одновременно сообщение о конкурсном отборе доводится до сведения коллектива наиболее доступными способами не позднее, чем за 1 месяц до заседания Ученого совета.

2.3. Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявления на имя ректора с приложением следующих документов¹:

- личного листка по учету кадров;
- копии трудовой книжки;
- копий дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученном звании, повышении квалификации, заверенных в установленном порядке;
- характеристики с последнего места работы;
- списка научных работ и изобретений установленной формы;
- справку об отсутствии судимости.

2.4. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – в течение одного месяца со дня опубликования объявления о конкурсе.

Отказ в приеме заявления может иметь место в случае:

¹ Лица, работающие в АНО ВО «Национальный институт бизнеса», для участия в конкурсе подают на имя ректора заявление, мотивированное заключение кафедры, копии документов о повышении квалификации, список научных трудов и изобретений за последние 5 лет

- несоответствия данного претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами;

- нарушения установленных сроков подачи заявления.

В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается несостоявшимся.

2.5. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры и Совета факультета.

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

Кафедра вправе предложить претендентам разработать учебно-методические материалы по читаемым на кафедре учебным дисциплинам, прочесть открытые или пробные лекции, или провести другие учебные занятия и по их итогам выработать рекомендации.

Кафедра по каждому кандидату принимает (открытым или тайным голосованием большинством голосов преподавателей) мотивированное заключение с соответствующей рекомендацией по избранию на конкурсную должность и в письменном виде направляет его в Совет факультета, после положительного решения которого, материалы на претендента представляются на Учёный совет Института.

Участники конкурса могут присутствовать на заседании кафедры и Совета факультета или быть ознакомлены (по их желанию) с принятыми решениями.

2.6. Обсуждение и конкурсный отбор проводятся на Ученом совете Института, где избираются профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели.

2.7. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета Института перед проведением тайного голосования оглашается мотивированное заключение кафедры с соответствующей рекомендацией, а для преподавателя Института – в мотивированном заключении кафедры отражаются итоги опроса обучающихся о качестве проведения занятий, результаты повышения квалификации, количество опубликованных статей в рецензируемых журналах и научно-исследовательских работ, участие в национальных и международных конференциях, работа над научными проектами в рамках реализуемого кафедрой направления за период, предшествующий конкурсу.

2.8. Фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Согласие или несогласие с кандидатурой претендента выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата в бюллетене.

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

2.9. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее 3-х членов Ученого совета.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

2.10. Решение Ученого совета является действительным, если в голосовании участвовало при кворуме не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава Ученого совета.

2.11. Избранным считается кандидат, набравший наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее 50% плюс один голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.

При получении равного количества голосов претендентами производится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не набрал более 50 % голосов, конкурс считается несостоявшимся.

2.12. Решение Ученого совета утверждается ректором Института.

2.13. Решение Ученого совета является окончательным, если оно принято с соблюдением Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников АНО ВО «Национальный институт бизнеса».

2.14. О результатах конкурса Ученый секретарь Учёного совета сообщает лицам, участвовавшим в нем, в письменной форме не позднее 7 дней после проведения конкурса.

3. Порядок и условия заключения трудовых договоров

3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета Ученый секретарь направляет в отдел документации и контроля Института выписку из протокола заседания Ученого совета.

3.2. На основании решений Ученого совета, а также письменного заявления с лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор

в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

Трудовой договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета Института. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к ППС, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по дополнительному соглашению, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

3.3. Заработная плата ППС, принимаемого на работу по трудовому договору, максимальными размерами не ограничивается, но не может быть ниже минимального должностного оклада, установленного по соответствующей должности нормативными актами Российской Федерации.

3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.

Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.

3.5. Трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении претендента на избранную должность со дня, установленного соглашением сторон.

В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с приказом ректора Института.

3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:

- если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;
- если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете.

Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.

3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.

Отдел документации и контроля Института по окончании учебного года готовит список преподавателей с указанием должностей, у которых истекает срок трудового договора и доводит его до сведения Ученого секретаря Ученого совета Института.

По указанным должностям ректор объявляет конкурсный отбор не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора или сообщает об изменении штатного расписания.

При наличии вакантной профессорско-преподавательской должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.

Конкурсный отбор на вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемую им преподавательскую должность на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока его трудового договора.

3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации Института допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом Института.

3.10. Увольнение педагогических работников по инициативе администрации высшего учебного заведения в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

3.11. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.