

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения на должности

декана факультета и заведующего кафедрой

АНО ВО «Национальный институт бизнеса»

Настоящее Положение о порядке назначения на должности декана факультета и заведующего кафедрой Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный институт бизнеса» (далее – Институт) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 13.07.2015), статьёй 332 Федерального Закона РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации» (ред. от 05.10.2015 г.), «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (приказ Минобрнауки РФ от 04.12.2014 г. № № 1536), Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (утверждён Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н), Уставом Института, Положением о факультете АНО ВО «Национальный институт бизнеса», Положением о кафедре АНО ВО «Национальный институт бизнеса, Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников АНО ВО «Национальный институт бизнеса».

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок назначения на должности декана факультета и заведующего кафедрой в Институте.

1.2 Назначение декана факультета и заведующего кафедрой организуются и проводятся в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Института и настоящим Положением.

1.3 Требования к квалификации претендента на должность декана факультета - высшее образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени и/или ученого звания.

Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой - высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2. Порядок назначения на должность декана факультета

2.1 Декан факультета назначается приказом ректора АНО ВО «Национальный институт бизнеса», как правило, из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников института, имеющих ученую степень или звание. Кандидатуру на замещение должности декана факультета могут рекомендовать учредители Института.

2.2. Кандидата (ов) на замещение должности декана факультета ректор Института выносит для избрания на заседание Совета факультета.

Список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, доводится до членов Совета факультета сотрудниками ректората за 10 дней до заседания Совета факультета.

Решение Совета факультета носит рекомендательный характер.

2.3. При назначении кандидата на должность декана факультета ректором Института с ним заключается трудовой договор (срочный или бессрочный) и издаётся приказ по Институту.

2.4. Ректор имеет право выносить вопрос об отчете декана факультета на Ученый совет Института.

2.5. Право освобождения декана факультета от занимаемой должности принадлежит ректору Института.

3 Порядок назначения заведующего кафедрой

3.1 Заведующий кафедрой назначается приказом ректора Института, из числа научно-педагогических сотрудников Института, избранных на должности профессорско-преподавательского состава на заседании Учёного совета Института тайным голосованием, имеющих, как правило, базовое образование по одной из дисциплин, закреплённых за кафедрой, а также ученую степень и/или учёное звание.

3.2. Предложение о назначении кандидата на должность заведующего кафедрой формируется на заседании кафедры и оформляется протоколом.

3.3 Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может производиться членами Ученого совета Института, Совета факультета в состав которого входит кафедра, кафедрой, отдельными преподавателями и сотрудниками института или факультета в качестве самовыдвижения.

Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания кафедры и оформляется служебной запиской на имя ректора от конкретных структурных подразделений Института или письменным заявлением отдельных научно-педагогических работников, выдвинувших свои кандидатуры.

3.4. Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой обсуждаются на открытом заседании кафедры. При обсуждении кандидатур

на должность заведующего кафедрой заседание кафедры проводит декан факультета. Если кандидатом на должность заведующего кафедрой является ректор института или декан факультета, то заседание ведет Президент Института или ректор Института.

В голосовании участвуют сотрудники кафедры, занимающие научные и научно-педагогические должности. Заседание кафедры правомочно, если на нем присутствует не менее $2/3$ от числа сотрудников кафедры, имеющих право голоса. Процедура голосования по кандидатурам на должность заведующего базовой¹ кафедрой определяется Положением о базовой кафедре. Декан факультета, ректор Института, не являющиеся сотрудниками данной кафедры, в голосовании не участвуют.

3.5. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.6. При назначении кандидата на должность заведующего кафедрой ректором Института с ним заключается трудовой договор (на срок избрания данного кандидата на должность профессорско-преподавательского состава Института) и издаётся приказ по Институту.

3.7. Заведующий кафедрой отчитывается об учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работе на Совете факультета.

3.8. Ректор имеет право выносить вопрос об отчете заведующего кафедрой на Ученый совет Института.

3.9. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока действия трудового договора) заведующего кафедрой в соответствии с действующим законодательством.

¹ Базовой кафедрой Института является кафедра, созданная на действующем по профилю основной профессиональной образовательной программы на базе реальной организации (предприятия) на основании двухстороннего договора между Институтом и соответствующей организацией (предприятием).

3.10. При истечении срока избрания на должность профессорско-преподавательского состава у заведующего кафедрой, на основании его личного заявления на Учёном совете Института рассматривается вопрос о его избрании на должность заведующего кафедрой. Срок избрания кандидата на должность заведующего кафедрой не может превышать 5-ть лет. Процедура избрания осуществляется согласно Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников АНО ВО «Национальный институт бизнеса». На заседании Учёного совета заслушивается мнение членов кафедры и мотивированное заключение Совета факультета, в состав которого входит кафедра в качестве структурного подразделения. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей. В этом случае ректор назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок не более года и инициирует процедуру отбора кандидатов на должность заведующего кафедрой.

3.11. В случае решения Ученого совета Института о досрочном освобождении заведующего кафедрой ректору предоставляется право возложить исполнение обязанностей заведующего кафедрой на одного из профессоров (доцентов) кафедры до проведения выборов на срок до одного года.